

A Yaris Kabin Hungary Kft. HR-fejlesztési stratégiája

A Yaris Kabin Hungary Kft. folyamatosan törekszik arra, hogy fejlessze belső működését és a vállalat hosszú távú sikerességét biztosító humánerőforrás-menedzsmentet. Ennek jegyében a vállalat vezetősége úgy döntött, hogy az ügyvezető és a HR osztályvezető közös átfogó HR képzésen vesz részt, hogy életszerű képet kapjanak a legaktuálisabb HR-rel kapcsolatos tudnivalókról, problémákról és megoldásokról.



A vállalat felismerte, hogy a hatékony humánerőforrás-kezelés nem csupán a HR osztály feladata, hanem a cégvezetés szerves része kell, hogy legyen. Az elmúlt években egyre több kihívás merült fel a munkaerőpiacon, többek között a tehetségek megtartása, a motiváció fenntartása és a hatékony toborzás terén. Ezért vált

kulcsfontosságúvá, hogy a cégvezetés és a HR stratégia még jobban összhangba kerüljön.

A közös képzés lehetőséget teremtett arra, hogy a CEO és a HR osztályvezető egyaránt mélyebb rálátást szerezzenek a modern HR-trendekre, és olyan gyakorlati megoldásokat tanuljanak, amelyeket azonnal alkalmazhattak a vállalatnál.

A képzés során olyan neves szakemberektől tanultak, mint Dr. Hegedűs Henrik PhD, c. egyetemi docens, kollégiumi nevelőtanár, okleveles humánmenedzser szakértő, biztonság- és védelem-politikai szakértő. A tanárúr évtizedes HR-vezetői tapasztalattal rendelkezik a katonai felsőoktatásban, valamint a Humán Szakemberek Országos Szövetségének (HSZOSZ) főtitkára és a Magyar Hadtudományi Társaság (MHTT) általános elnökhelyettese; felbecsülhetetlen megosztott tapasztalatait beépítve a vállalat mindennapjaiba igyekszünk még vonzóbbá tenni a munkavállalók számára a Társaságunkat.

Szintén nagy hatással volt a továbbképzésre Nádas János nyugalmazott ezredes, a HSZOSZ Etikai Bizottságának tagja, okleveles szociálpolitikus, híradástechnikai mérnök,

emeltszintű HR menedzser. Több mint 35 éves közsférai, 30 éves vezetői, 18 éves felnőttképzési és 25 éves HR tapasztalattal rendelkezik, különösen jártas középvezetők és HR vezetők felkészítésében; a mindennapi életre és valós helyzetekre építő órái nagy mértékben szélesítik a hallgatók látókörét a probléma megoldások terén.

A képzés segített kialakítani egy olyan struktúrát, amelyben a HR és a felsővezetés folyamatosan együttműködik a szervezeti célok elérése érdekében. Új módszerek kerültek bevezetésre a megfelelő munkatársak megtalálására és hosszú távú megtartására, például belső mentorprogramok kerültek kidolgozásra és korszerűsítésre, on-boarding program fejlesztésére került sor, beilleszkedési programok és rugalmasabb munkakörülmények kerültek bevezetésre

A képzés eredményeképpen sor került a teljesítményértékelési rendszer korszerűsítésére.

A vállalat bevezetett egy új, átláthatóbb teljesítményértékelési rendszert, amely segíti a munkavállalók fejlődését és motivációját. Bevezetésre került kettő bónusz rendszer is, amely a motiválás területén számít jelentősnek.

A képzés után a HR osztály elkezdett új digitális eszközöket alkalmazni, amelyek segítenek a munkaerő menedzselésében és az adminisztráció egyszerűsítésében.



A Yaris Kabin Hungary Kft. számára a HR továbbképzés nem csupán egy újabb tréning volt, hanem egy tudatos stratégiai lépés a cég működésének fejlesztésére. Az ügyvezető és a HR osztályvezető közös részvétele biztosította, hogy a tanultak valóban beépüljenek a vállalat mindennapjaiba, és hozzájáruljanak a hatékonyabb, modern HR-folyamatok kialakításához. Ennek eredményeképpen a munkavállalók elégedettsége és a cég versenyképessége is növekedett.

Róth Zaid Zalán

ügyvezető igazgató

Gyallai Fanni

HR osztályvezető