

TUDOMÁNYOS, SZAKMAI PORTFÓLIÓ



1. SZEMÉLYES ADATOK:

Név: **Dr. Hegedűs Henrik, Ph.D**

Születési hely, év/hó/nap: **Szolnok, 1961. október 19**

Civil, tudományos, szakmai szervezeti tagság:

Nemzeti Közszolgálati Egyetem, HDI, egyetemi oktató

Magyar Hadtudományi Társaság alelnöke, a Hadtudomány c. folyóirat Szerkesztőbizottságának elnöke

Humán Szakemberek Országos Szövetsége - főtitkár

e-mail cím: hegedus.henrik@uni-nke.hu ; henrikdrhegedus@mail.com

Telefonszám: +36 30 515 5343

Lakcím: 5000 Solnok Lovas István út 18.2/12

2. PUBLIKÁCIÓS LISTA:

[HTTPS://M2.MTMT.HU/GUI2/?TYPE=AUTHORS&MODE=BROWSE&SEL=10034546](https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10034546)

3. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ:

TANULMÁNYOK

- | | |
|-------------------------------------|---|
| • Dátum | 2007-0210 |
| • Oktatási Intézmény neve és típusa | ZMNE HDI PhD lev. hallgató |
| • Disszertáció címe | „Tudásmenedzselés, humánerőforrás fejlesztés a Magyar Honvédségben” |
| • Végzettség szintje | Hadtudományok PhD fokozatos, fokozatszerzés: 2011. 02.04 (min „Summa cum laude”) |
| • Dátum | 2002-2005 |
| • Oktatási Intézmény neve és típusa | ZMNE KLHTK |
| • Kiemelt tárgyak | Biztonságpolitika, diplomácia történet, hadtörténelem |
| • Végzettség szintje | okl. biztonság- és védelempolitikai szakértő |
| • Dátum | 1997-1999 |
| • Oktatási Intézmény neve és típusa | BKE Vezető képző Intézet |
| • Kiemelt tárgyak | Humánerőforrás gazdálkodás, statisztika, döntés pszichológia |
| • Végzettség szintje | okl. humánmenedzser szakértő |
| • Dátum | 1992-1995 |
| • Oktatási Intézmény neve és típusa | Kossuth Lajos Katonai Főiskola |
| • Kiemelt tárgyak | Pedagógia, pszichológia |
| • Végzettség szintje | főiskolai diploma, kollégiumi nevelőtanár |

- Dátum 1976-1980
- Oktatási Intézmény neve és típusa **Gépipari Szakközépiskola Szolnok**
- Kiemelt tárgyak gépgyártás technológia, mechanika, üzemszervezés, munkavédelem
- Végzettség szintje közép fokú, **közlekedés gépgyártó**

TANFOLYAMOK, KÉPZÉSEK:

- Dátum 1983-1985
- Oktatási Intézmény neve és típusa **Tartalékos Tiszti Tanfolyam, Kalocsa**
- Végzettség szintje Tanfolyam
- Dátum 1992
- Oktatási Intézmény neve és típusa **Oktatási és továbbképző Intézet, Szolnok**
- Végzettség szintje közép fokú **személy-és munkaügyi szaktanfolyam**
- Dátum 2001
- Oktatási Intézmény neve és típusa **ZMNE**
- Végzettség szintje NATO Orientációs Tanfolyam
- Dátum 2000
- Oktatási Intézmény neve és típusa **Canada**
- Kiemelt tárgyak Angol nyelvtanfolyam
- Végzettség szintje **STANAG 2.3.2.2.**

SAKMAI TAPASZTALAT, MUNKAHELYEK:

- Dátum 2001- 2012. 08. 15.
- Szervezet neve, címe **ZMNE személy- és munkaügyi igazgatóság, emberi erőforrás osztály, személyügyi- és munkaügyi osztály**
- Beosztás **osztályvezető-helyettes**, kiemelt főtiszt
- Főbb tevékenységek és felelősségek humán erőforrás fejlesztés, beiskolázás, előmenetel tervezés, doktori képzés
- Dátum 1983- 2001
- Szervezet neve, címe **Kilián György Repülő Műszaki Főiskola, Szolnoki Repülő Műszaki Főiskola**
- Beosztás Beosztott tiszt, kiképző főtiszt, személyügyi tiszt, személyügyi főtiszt, személy- és munkaügyi osztályvezető- helyettes, **személy- és munkaügyi osztályvezető**, személy-és munkaügyi alosztályvezető
- Főbb tevékenységek és felelősségek hallgatói ügyek, toborzás, kiválasztás, felvételiztetés, tisztek, tiszthelyettesek képzése, előmenetel tervezés
- Dátum 1980-1983
- Szervezet neve, címe **Szolnoki Mezőgép Vállalt**
- Beosztás CNC programozó- és gépkezelő, **üzletkötő** (kooperátor)
- Főbb tevékenységek és felelősségek A mezőgépiparban gyártó soron végzett munka, majd kooperátori feladatok, beszállítói üzletkötés, alkatrészgyártás (Taurus, Rába Vagon-és Gépgyár, stb)

Egyéb Szakmai / oktatási tapasztalatok:

Innovativitás:

Elsősorban innovatív, újító embernek tartom magam, szeretek rendszereket kitalálni, megalkotni, felépíteni. Jellemző rám a kihívások keresése.

Kommunikációs készség:

2000-től foglalkozom felnőtt képzéssel, előadásokat, kommunikációs tréningeket tartottam, illetve tartok, továbbá vizsgálóként is tevékenykedem. Erősségem a verbális kommunikáció. Rendszeresen publikálok szakmai folyóiratokban, konferencia kiadványokban, egyetemi jegyzetem is megjelent. 2019.márciustól a Magyar Hadtudományi Társaság alelnökeként, a „**Hadtudomány**” címen megjelenő tudományos folyóirat

Szerkesztőbizottságának elnöke vagyok. Az Nemzeti Közszołgálati Egyetem, Hadtudományi Doktori Iskolájában jelenleg témakiíró és témavezető vagyok.

Tudományos szakmai tagság:

2007 - 2020	Magyar Hadtudományi társaság – Humánerőforrás - fejlesztési Szakosztály titkár
2011 - 2017	Humán Szakemberek Országos Szövetsége , alelnök
2012-	Magyar Tudományos Akadémia , köztestületi tag
2016-	MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság , Emberi Erőforrás Menedzsment Munkabizottság, tag
2017-	Humán Szakemberek Országos Szövetsége , főtitkár
2019-	Magyar Hadtudományi Társaság , alelnök, a Hadtudomány c. folyóirat Szerkesztőbizottságának elnök

Konferenciák (előadásaim):

1. 10 ÉV NATO: 10 ÉV Biztonság: Konferencia, 2009. 03. 26.
2. 125 éves az MTA Hadtudományi Bizottsága, 200 éves a magyar hadtudomány iskolája. MHTT konferencia, ZMNE 2007. november 15. A Honvédelmi Minisztérium Személyzeti Főosztályán „A haderő átalakítás”-sal kapcsolatos jelentése
3. A katonai felsőoktatás jövőképe. Konferencia, ZMNE 2007. október 10.
4. Humán Stratégia a Magyar Honvédségben. Konferencia a HM szervezésében, ZMNE, 2008. február 14.
5. Országos Humánpolitikai konferencia, 2006. június 08-09, 2007. május 10-11, 2008. október 16-17
6. Humán Szakemberek Országos Szövetségének (a továbbiakban HSZOSZ) szakmai konferenciái, szimpóziумai: 2009. január 29, 2009. szeptember 30, 2009. november 04, 2010. február 17. A HSZOSZ budapesti klubjának rendezvényén tartott előadásom **a disszertációm tervezetéről (elő műhelyvita)**, 2009. április 02.
7. „Personal Hungary” – Emberi erőforrás-menedzsment Szakkiállítás és előadássorozat, 2006. november 15-16, 2007. november 14-15, 2008. november 19-20., 2009. október 27-28, és 2011. október 26-27
8. IBM Business Consulting Services, szeminárium: A felsővezetői munka támogatása, e- learning szerepe az oktatásban illetve a vezetőképésben, 2007. március 09.
9. IBM Business Consulting Services, konferencia: Munkaerő mobilitás Magyarországon, 2006. május 12.
10. A stratégiai gondolkodás és a sakk. Konferencia, ZMNE, 2007. november 21.
11. Tréningkörkép HR- szemmel. Konferencia, PTE, 2006. május 02-03.
12. ELTE Innovációs Nap. Konferencia, ELTE TPIK, 2008. február 05.
13. „Testvérvárosok biztonságpercepciója” konferencia, Székesfehérvár 2009. szeptember 25.
14. Hadtudományi Doktori Fórum. ZMNE 2009. október 15.
15. Nemzetközi terrorizmus, konferencia. ZMNE 2007. november 06.
16. A HSZOSZ és a Károly Róbert Főiskola szervezésében, konferencia éves szakmai konferencia. előadásom témája **„Kompetencia alapú humánerőforrás fejlesztés”**. 2010. június 08.
17. 2010. szeptember 29, a HSZOSZ és a ZSKF szervezésében, konferencia „HR oktatás Magyarországon napjainkban és a jövőbeli lehetőségek” c. éves szakmai konferencia. előadásom témája **„Tudásmenedzselés és hivatás etikai kérdések a HR szakmában”**..
18. A HSZOSZ és a ZSKF szervezésében, II. Országos Emberi Erőforrás Menedzsment Konferencia „Jobban, mint valaha” c. éves szakmai konferencia. előadásom témája **„Tudásmenedzselés, avagy hogyan váljunk nagymesterré”**. 2011. október 20.
19. Változó környezet-innovatív stratégiák. Nemzetközi tudományos konferencia, NYME 2011. november 02.

20. „Tudományos menedzsment” és menedzsment tudomány napjainkban. Nemzetközi tudományos konferencia, előadásom címe: „*Monopoly – with talent, ergo how to become a grand master?*”, SZTE 2011. november 4-5
21. HSZOSZ az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága (MTA-GB) és a Nyugat-Magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Kara (NyME KTK) által szervezett „*A XXI. század HR kihívásai - életminőség és versenyképesség*” című szakmai konferencián, előadásom témája „*Emberi értékek és spiritualitás a gazdasági és katonai cselekedetekben*”. 2012. május 23.
21. Egyesület Közép- Európa kutatására és a Szegedi Tudományegyetem által szervezett 2. Vezetéstudományi konferencia: „Vezetés és hatékonyság Taylor után 101 évvel” előadásom témája: „*Paradigmaváltás a humánerőforrás gazdálkodásban.*” SZTE, 2012. június 01.
22. HSZOSZ, az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága, valamint a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara, Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Kara által megrendezett *III. Országos Emberi Erőforrás Menedzsment - HR megoldások – határok nélkül* - éves nemzetközi szakmai konferencia. Előadásom témája: „*A személy- és munkaügyi tevékenység fejlődése Magyarországon 1945-től napjainkig*”. PTE, 2012. október 03.
23. HSZOSZ, az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága Emberi erőforrás menedzsment munkabizottsága valamint a Zsigmond Király Főiskola által megrendezett – *Coaching az innováció szolgálatában* - szakmai konferencia. Előadásom témája: „**Innovatívnak lenni a munka világában.**” ZSKF, 2013. április 17. (a rendezvény ISBN száma: 978-963-9559-51-6)
24. A Nemzeti Közszolgálati Egyetem és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége, a létrejött együttműködés keretében szakmai konferencia - *A személyügyi tevékenység kihívásai a közszolgálatban* - címmel NKE, 2013. október 30. Előadásom témája: “**Munkavállalói mobilitás a hazai munkaerő piacon, különös tekintettel a közszolgálatra.**”
25. A Humán Szakemberek Országos Szövetsége, az MTA IX, Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága, Emberi Erőforrás Menedzsment Albizottsága, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem, a Magyar Hadtudományi Társaság által megrendezett - **HR-megoldások a XXI. században-fókuszban a közszféra és a magánszféra-** nemzetközi tudományos konferencia, NKE, Budapest, 2014.december 02-án. (ISBN szám: 978-615-5491-81-8), I. Panel:
„Életpálya-modellek, karrier-utak, attitűdök, az egészség, mint versenyelőny, generációk lehetőségei a munka világában”.
 Levezető elnök: Dr. Hegedűs Henrik PhD, HSZOSZ alelnöke
26. „**HR kihívások és gyakorlati megoldások a XXI. század világában**” A közel negyed évszázados múltú Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ) hagyományos „ nagy konferenciája” újból Szegedre érkezett. A magyarországi HR szakemberek ezeken a szakmai rendezvényeken cserélik ki tapasztalataikat, és illesztik tudományos alapvetésekhez. Időpont: 2016. 04. 29. péntek - 09:00 - 16:30, Szegedi Akadémiai Bizottság Tudósklub Székháza.
 4. szekció: „**Tudatos Életpálya Építő Stratégiák Kulcskérdései a Hazai Felsőoktatásban résztvevő sportszakemberek és katonák Esetében**” Dr. Chaudhuri Sujit CSc egyetemi docens és Irodavezető, Karrier Iroda és Tehetséggondozási Központ, Testnevelési Egyetem és **Dr. Hegedűs Henrik PhD, ömt. alezredes, HM Honvéd Vezérkar, Személyügyi Csoportfőnökség**
27. Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kara, Humán Szakemberek Országos Szövetsége, Debreceni HR klub által - „**A globalizáció és a változás hatása az emberi erőforrás menedzsment funkciókra**”- címmel megszervezett tudományos konferencia és Szakmai fórum, 2017. szeptember 29., Debreceni Egyetem Böszörményi úti campus, 4032 Debrecen, Böszörményi út 138. TVK épület, (ISBN 978-963-473-037-8). **Oktatás – képzés - tudás** szekciójának társelnöke és egyben előadója voltam. Előadásom címe volt: “**A tudás, mint versenyelőny globalizált világunkban, vagyis a humán erőforrás gazdálkodás felértékelődése a köz-és a versenyszférában**”.

28. 2018. június 27.- 28.-án a „**Munkaköralapú humánerőforrás-gazdálkodás és a human tőke reformja.**” címmel került megrendezésre, a Nemzeti Közzolgálati Egyetemen, az a nemzetközi konferencia, ahol a hazai és határon túli közzolgálati jó gyakorlatok kerültek bemutatásra. Prof. Dr. Poór Józseffel közös előadásunk címe volt: **“Civil, szakmai egyesületünk, a Humán Szakemberek Országos Szövetsége 25 éve, a közzolgálati HR innováció szolgálatában.**
29. 2018.09.19.-én, a Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ), a Pannon Egyetem, az MTA Veszprémi Területi Bizottsága (VEAB) Logisztikai Munkabizottsága és a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (VKIK) szervezésében Veszprémben került megrendezésre **„Hatékony vezető a 21. században”** címmel. A vezetés, humánérzékenység és a szervezeti kultúra összefüggései napjainkban. Előadásom címe: **A HSZOSZ 25 éve, rövid történeti visszatekintés.**
30. 2018.10.25-én az **„INNOVATÍV HR – Kihívások a XXI. században Munkaerőhiány, megtartás, tehetség- és generáció-menedzsment, digitalizáció, robotizáció”**- címmel HR Szimpózium és Szakmai Fórum (ISBN 978-963-490-043-6) került megrendezésre Debrecenben. Szervezők: Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, Humán Szakemberek Országos Szövetsége, Debreceni HR Klub, Magyar Közgazdasági Társaság Hajdú-Bihar Megyei Szervezete, Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. **Szekció II. – HR trendek, Fiatalkutatók- elnöke** voltam, HSZOSZ főtítkárként
- Társelnök volt: Prof. Dr. Berde Csaba, egyetemi tanár, Debreceni Egyetem GTK
31. 2018.11.16-án a **Kalocsai Család- és Karrierpont** szervezésében Kalocsán megrendezett konferencia címe **“CSALÁD ÉS / VAGY MUNKA? - DILEMMÁK A NŐI FOGLALKOZTATÁSBAN”**. Egyik előadója voltam a rendezvénynek, előadásom címe: **“Tudás, kompetencia, teljesítmény, siker, mobilitás a hazai munkaerő piacon”**.
32. 2019.11.15-én, **INNOVATÍV HR – Kihívások a XXI. században.** A humán tőke gazdasági felértékelődése, munkaerőhiány, megtartás, tehetség, munkaélmény, menedzsment. **III. Debreceni HR Szimpózium és Szakmai Fórum**, előadásom címe: **„A humán tőke gazdasági felértékelődése, napjaink HR kihívásai.”**
33. 2019.21-22-én, az **MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog –és Társadalomtudomány Szakbizottsága, valamint a Stratégiakutató Intézet** által szervezett munkabizottsági konferencia: **Az életminőség - fejlesztés új paradigmái a 21. században”**. Előadásom témája: **„A konstruktív életvezetés és a munkavégző képesség újratermelése.”**

Tudományos önéletrajz

1983-tól teljesítettem katonai szolgálatot a Magyar Honvédség állományában. 1989-től dolgoztam személyügyi területen, a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetemen osztályvezető- helyettesi, majd kiemelt főtiszti munkakörben. Személyügyi tiszti, főtiszti, illetve osztályvezető-helyettesi beosztásokat követően 1997-ben neveztek ki személy- és munkaügyi osztályvezető beosztásba az egyetem Szolnoki Repülő-tiszti Főiskolai Karán.

A katonai felsőoktatás integrációját követően előbb alosztályvezetővé, majd 2001-től ismét osztályvezető-helyettesé neveztek ki immáron az egyetem budapesti kampuszán. A felsőoktatási törvény módosítását követően- a vezetői létszám csökkentésének eredményeként- helyeztek át kiemelt főtiszti beosztásba, majd innen rendelkezési állományba, ahonnan a ZMNE Társadalomtudományi Tanszékére kerültem.

A felnőttképzésben 2000 decemberétől tanítok (20 éve), továbbá oktattam humán erőforrás

gazdálkodást, döntés elméletet, civil főiskolai képzésben és egyetemünk szervezésében is (15 év). Több hallgató konzulenseként közreműködtem szakdolgozatok elkészítésében. Pedagógusi (kollégiumi nevelőtanári) diploma megszerzését követően okl. humán menedzser szakértői, majd okl. biztonság- és védelempolitikai szakértői- egyetemi végzettséget szereztem. Angol nyelvből középfokú „C” típusú, orosz nyelvből alapfokú „C” típusú – katonai szakmaival bővített-nyelvvizsgával rendelkezem. Fél évet töltöttem Kanadában angol nyelvtanfolyamon.

A tömeges létszámleépítések idején az Amerikai Munkaügyi Minisztérium „Gyors Reagálás Project” keretében dolgoztam. Később három alkalommal elnöke voltam Szolnok és Budapest helyőrségben a Munkába Helyezést Elősegítő Bizottságnak. Részt vettem a csoportos létszámleépítés törvényi keretekbe foglalásának előkészítésében, kodifikálásában.

Jelenleg vizsgálónöki és szakértői feladatokat is ellátok- társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó és kkv ügyvezető kapcsolódó moduljaira vonatkozólag, OKJ -s képzésben, melyet 2021-ig meghosszabbított az illetékes hatóság.

Tagja voltam 2006-ban a Honvédelmi Minisztérium, a Magyar Honvédség Humán Stratégiáját átdolgozó bizottságának, rendszeresen részt veszek - előadóként is - az Országos Humánpolitikai Konferenciákon, Humánpolitikai Szimpóziumokon.

Egyetemi jegyzetem, elektronikus tananyagom, tanulmányaim és cikkeim jelentek meg a humánerőforrás gazdálkodással összefüggésben, természetesen a téma katonai vonatkozásait illetően is. Óraadóként oktattam és oktatok, a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetemen, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem, Hadtudományi Doktori Iskolájában a Pannon- és a Soproni Egyetemen. Jelenleg téma kiíróként és témavezetőként oktatok az NKE HDI- n egy hallgató témavezetője vagyok 50%-ban.

2013 nyarán tagja lettem a **Magyar Tudományos Akadémia Köztudományi Testületének**, illetve ezen belül az **„Emberi erőforrások gazdaságtana”** c. tudományos testületnek (rangja az MTA IX. Osztályon belül: Munkabizottság, amely a Gazdálkodástudományi Bizottság szervezeti keretei között működik) Tagja vagyok továbbá a Magyar Hadtudományi Társaságnak, jelenleg alelnöke vagyok. (MHTT) és a Humán Szakemberek Országos Szövetségének alelnöke voltam 2 cikluson át (HSZOSZ). **Az MHTT szakértőjeként**, szakterületem: a katonai humánerőforrás menedzselés, humánerőforrás fejlesztés. Ezzel együtt az MHTT Humánerőforrás- fejlesztési Szakosztályának a titkára voltam, 2008-tól napjainkig és egyben a Társaság Etikai Bizottságának is tagja voltam 2 cikluson át. 2017-től a **HSZOSZ főtitkáráként** és **szakértőjeként** részt veszek a szövetség akadémiai és a szakképzési munkabizottságnak munkájában.

Beléptem 2012-ben, a **Magyar Tartalékosok Szövetségébe** (MATASZ), melynek egy évig **irodavezetője voltam**. Egyéni vállalkozóként, a Jász- Nagykun- Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamarának is teljes jogú tagja vagyok, oktatási, felnőtt képzési területen.

2010. június 15-ével a doktori képzés zárásaként, megkaptam az abszolutóriumot és 2011. február 04-én sikeresen megvédtem disszertációm, **„Summa cum laude”** minősítéssel **doktor (PhD) fokozatot** szereztem. 2011 őszén a Tudományos Diákköri Konferencián bírálóként és a szóbeli prezentáción bizottsági tagként vettem részt szekcióm munkájában. Tudományos munkámmal összefüggésben, terveim között szerepel az oktatói- és vizsgálónöki tevékenységem folytatása és a habilitációra való felkészülés

2013.március 15-től járadékos katonaként, Önkéntes Műveleti Tartalékos szolgálatot teljesítek. Műveleti tartalékosként, tudományos fokozatomnak megfelelően, jelenleg oktatói tevékenységet folytatok a Nemzeti Közszolgálati Egyetem, Hadtudományi és Honvéd- tisztképző Karán, a Katonai Vezetéstudományi és Közismereti Tanszéken. A katonai humánerőforrás gazdálkodás oktatása mellett több alkalommal kommunikációs tréninget vezettem az I. éves honvéd tisztjelölt hallgatóknak. A szervezetvezetés elméletén belül foglalkozom az *„emberközpontú vezetés elméleti irányzataival”,* vezetési stílusokkal, a hatalom- és a szervezeti kultúra kérdéseivel, döntés elméletekkel. Oktattam és oktatok hasonló területeken a Soproni – és a Pannon Egyetemen.

Több alkalommal vettem részt, összevont szigorlatokon, műhelyvitákon, doktori védéseken, a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen, a Szent István Egyetemen, opponensként, bizottsági tagként és jegyzőkönyvvezetőként is.

Budapest, 2020. június 17 - én

Dr. Hegedűs Henrik PhD, sk.
egyetemi oktató

